

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Красная шапочка»
регистрационный номер 40 от 14.07.2021 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Красная шапочка» в лице заведующего Холмогорской Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и председателя ППО Грушиной Татьяны Вадимовны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании уведомления № 40 о регистрации коллективного договора с выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права № 40 от 14.07.2021 года:

1. **Пункт 1.16 раздела 1** заменить слово «Соглашение» на «Коллективный договор».
2. **Пункт 5.5. раздела 5. читать в следующей редакции:**

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

3. Подпункт 6.19.2 пункта 6.19 раздела 6 читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

4. Пункт 8.14 раздела 8 читать в следующей редакции:

Оказывает из внебюджетных средств и средств экономии материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, неработающим пенсионерам, инвалидам и другим работникам учреждения по утвержденным по согласованию с профкомом перечню оснований предоставления

материальной помощи и ее размерам (приложение отсутствует - ошибочно указано).

5. Пункт 8.15 раздела 8 читать в следующей редакции:

Осуществляет из внебюджетных средств и средств экономики выплату дополнительного выходного пособия в размере 10% от должностного оклада следующим категориям увольняемых работников: получившим трудовое увечье в данном учреждении; имеющим стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет; всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией учреждения; в случае расторжения трудового договора по собственному желанию работающего пенсионера.

6. Пункт 9.1.21 раздела 9. Слово «доплаты» заменить на «гарантии» в соответствии со статьей 219 ТК РФ.

7. Пункт 11.13 раздела 11. Слова «аттестации рабочих мест» заменить на слова «специальную оценку условий труда» в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и статьи 210.212 и 219 ТК РФ.

8. Пункт 1.15. раздела I приложения I к коллективному договору читать в следующей редакции:

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: (в ред. Федерального закона от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

— паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу в условиях совместительства.

— страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования; (в ред. Федерального закона от 21.07.2014 N 216-ФЗ)

— документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

— документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

— справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, — при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; (абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

— справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, — при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию. (абзац введен Федеральным законом от 13.07.2015 N 230-ФЗ)

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

9. Пункт 3.1.7. пункта 3.1. раздела 3 приложения 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

10. Пункт 9.2. раздела 9 приложения 1 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии). Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

11. Пункт 2.6. раздела 2 приложения 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента (за исключением коэффициента для должностей педагогических работников общеобразовательных организаций и центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)	Размеры коэффициента для должностей педагогических работников общеобразовательных организаций и центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Высшая категория	1.4	1.6
Первая категория	1.25	1.3

12. Позиция 2 таблицы приложения 4 к коллективному договору дополнить

пункт 2 по должности сторож:

Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)

Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной

100 мл

подкладки), закрытой спецобуви.

Пункт 5:

Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл
--	---	-----------

13. Позиция 3 таблицы приложения 4 к коллективному договору дополнить

Пункт 2 по должности рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви.	100 мл
--	---	--------

Пункт 10 :

Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, лаками и красками, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл
---	--	--------

**14. Позиция 4 таблицы приложения 4 к коллективному договору дополнить
Пункт 2 по должности дворник :**

Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами пемента, извести и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви.	100 мл
--	---	--------

15. Таблицу приложения 5 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Согласно п.3.1.9. санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи":
Воспитатели и помощники воспитателя обеспечиваются санитарной одеждой из расчета не менее 2 комплектов на 1 человека. У помощника воспитателя дополнительно должны быть : фартук, колпак или косынка для наделения во время раздачи пищи, фартук для мытья посуды и отдельный халат для уборки помещений.

16. Таблица приложения № 8 «Соглашение по охране труда»

16.1. раздел 3 : Исключить ссылку на приказ 302н от 12.04.2011 года, так как данный документ утратил силу с 01.04.2021 в связи с изданием приказа Минтруда России № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020.

16.2. раздел 4: Исключить ссылку на Постановление Минтруда РФ от 18.12.1998 № 51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

16.3 Исключить ссылку на Постановление Минтруда РФ от 27.02.1995 № 11 «Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда».

17. Пункт 2.3. раздела 2 приложения 2 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Размер отраслевого коэффициента:

- цифры «1.05» заменить цифрами «1.16»
- цифры «1.22» заменить цифрами «1.34»
- цифры «1.73» заменить цифрами «1.9»

18. В абзаце первом пункта 5.4. раздела 2 приложения 2 к коллективному договору:

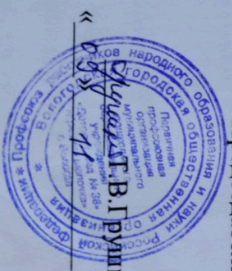
Слова и цифры «от 1 до 2.2.» заменить словами «от 1.1. до 2.42»
Слова и цифры «от 1 до 2.1.» заменить словами «от 1.1. до 2.31»

Работодатель
Заведующий МДОУ №38
«Красная шапочка»



Л.А. Холмогорская
2021

Председатель ППО



«
Л.А. Рушина
2021

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
М. Конева ул., д. 15, г. Волгоград, 160025
Тел: 73-96-39, факс: 74-28-96
УВЕДОМЛЕНИЯ Я РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОРПОРАТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 40 ЗА 2021 ГОД
ПРОВЕДЕНА 28.11.2021 г.
КБ9/21

Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Красная шапочка»
регистрационный номер 40 от 14.07.2021 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Красная шапочка» в лице заведующего Холмогорской Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и председатель ППО Грушиной Татьяна Владимировна, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании уведомления № 40 о регистрации коллективного договора с выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права № 40 от 14.07.2021 года.

1. Пункт 7.16 раздела 7 читать в следующей редакции:

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы.

2. Пункт 7.17.2 раздела 7 читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Работодатель
Заведующий МДОУ №38
«Красная шапочка»

« 27 » 05 2022
Д.А. Холмогорская

Председатель ППО

Грушина
Татьяна Владимировна

« 27 » 05 2022

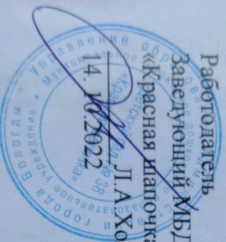
Дополнительное соглашение № 4
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Красная шапочка»
регистрационный номер 40 от 14.07.2021 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Красная шапочка» в лице заведующего Холмогорской Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и представителем ППО Гуменок Наталья Александровна, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

На основании уведомления № 40 о регистрации коллективного договора с выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права № 40 от 14.07.2021 года.

1. Приложение № 1 читать в следующей редакции: Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 38 «Красная шапочка»
2. Приложение № 2 читать в следующей редакции: Положение об оплате труда работников МБДОУ № 38 «Красная шапочка»

Работодатель
Заведующий МБДОУ № 38
«Красная шапочка»
Д.А. Холмогорская



Представитель ППО
Н.А. Гуменок



Казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
Тел: 73-98-39, факс: 74-28-98
УВЕДОМЛЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 39 от 2021 ГОДА
ПРОВЕДЕНА 14.10.2022г.

18/10/22

Дополнительное соглашение № 5
 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 «Детский сад № 38 «Красная шапочка»»
 регистрационный № 40 от 14 июля 2021 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
 «Детский сад № 38 «Красная шапочка»» в лице заведующего Холмогорской
 Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной
 стороны и председателя ПШО Гуменюк Наталья Александровны, именуемый в
 дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное
 соглашение о нижеследующем:

1.1. Внести изменения в приложение 2 «Положение об оплате труда»:

В пункт 2 п.п. 2.2. в 6 строке «Должности педагогических работников»
 таблицы «Минимальный размер окладов» заменить цифры «3407,0» цифрами
 «4089,0»

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.	Наименование профессий, должностей
Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1988,00	дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-3 разряда, кастелянша
Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	2312,00	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда
Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	2312,00	младший воспитатель
Должности третьего уровня	1-5 квалификационный уровень	4089,00	документовед
Должности педагогических работников		4089,00	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог

Работодатель
 Заведующий МБДОУ №38
 «Красная шапочка» 38
 Д.А. Холмогорская
 2022

Председатель ПШО
 Гуменюк Наталья Александровна
 2022

Дополнительное соглашение № 6
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №38 «Красная шапочка»
регистрационный №40 от 14 июля 2021 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 38 «Красная шапочка» в лице заведующего Холмогорской Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и председателем ППО Гуменок Наталья Александровны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в приложение 2 «Положение об оплате труда»:

1.1. Таблицу в п. 2.2 в разделе 2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников МДОУ изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.	Наименование профессий, должностей
Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	2068,00	дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-3 разряда, кастелянша
Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	2405,00	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда
Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	2405,00	младший воспитатель
Должности третьего уровня	1-5 квалификационный уровень	4253,00	документовед
Должности педагогических работников		4253,00	старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог

1.2. В разделе 4 в пункт 4.2.1.1. слова «до 200%» заменить на слова «максимальными размерами не ограничивается». Действует с момента утверждения Положения об оплате труда работников МБДОУ № 38 «Красная шапочка» от 14.10.2022

1.3. Раздел 5 пункт 5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя

И ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ИЗЛОЖИТЬ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	10206,0
Заместитель руководителя	8112,0

Работодатель
Заведующий МЯЛОУ №38
«Красная шапочка»

Л. А. Холмогорская
2023

Прислатель ППО

Н. А. Гуменок
2023

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛГОДОНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
«ВОЛГОДОНСКАЯ ОБЛАСТЬ»

М. КОНЕВА УЛ., Д. 15, Г. ВОЛГОДА, 160025
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96

ВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
М. АД ЗА №021 ГО Д
№ 16 от 20.08.2023 г. № 6/23
ПРЕЗИДЕНТ

Дополнительное соглашение № 7
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 38 «Красная шапочка»
регистрационный № 40 от 14 июля 2021 года.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38 «Красная шапочка» в лице заведующего Холмогорской
Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной
стороны и председателя ППО Гуменок Наталья Александровна, именуемый в
дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное
соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел VIII. Социальные гарантии, льготы и компенсации.
п. 8. Стороны договорились, что:

в п.п. 8.2 абзац 2 читать как «Численный состав комиссии на соответствие
занимаемой должности должен быть не менее 5 человек, обязательно включается
представитель профсоюзной организации»

п.п. 8.2 дополнить абзацем: «Аттестация на соответствие занимаемой должности
устанавливается на 5 лет»

п.п. 8.3 дополнить абзацем: «Квалификационные категории устанавливаемые с 1
сентября 2023г. будут действовать бессрочно, по сколько срок действия нового
порядка аттестации действует до 31 августа 2029года, то до указанной даты»
п.п. 8.10. изложить в следующей редакции:

«Заявление на прохождение аттестации с целью установления
квалификационных категорий можно подать через Портал Госуслуги;

Заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения
срока её действия, а получить высшую категорию можно по любой должности, вне
зависимости от того по какой должности была получена первая квалификационная
категория»

2. Внести изменения в приложение 2 «Положение об оплате труда»:
Таблицу подпункта 4.1.1. пункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
до 5 лет	12
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и более	30

Председатель ППО

Работодатель
Заведующий МБДОУ №38
«Красная шапочка»
Д.А. Холмогоровская
2024

Н.М. Гуменюк
2024

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«Центр занятости населения
Вологодской области»

М. Конева ул., д. 15, с. Вологод, 160025
Тел: 73-96-99, факс: 74-28-96

ВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 34/0081 Т0 Д
ПРОБЕДЕНА 2024 г. N 23/24

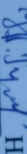
Дополнительное соглашение № 8
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 38 «Красная шапочка»
регистрационный номер 40 от 14.07.2021 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38 «Красная шапочка» в лице заведующего Холмогорской
Людмилы Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной
стороны и председателя ПНО Гуменок Наталья Александровна, именуемый в
дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное
соглашение о нижеследующем:

На основании уведомления № 40 о регистрации коллективного договора с
выявлением условий, ухудшающих положение работников по сравнению с
трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права № 40 от 14.07.2021 года:

1. Продлить срок действия коллективного договора сроком на 1 год до
24.06.2025

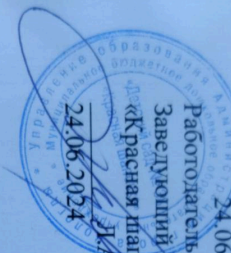
Председатель ПНО

 Н.А.Гуменок

24.06.2024

Работодатель
Заведующий МБДОУ № 38
«Красная шапочка»
Д.А. Холмогорская

24.06.2024



КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«Центр занятости населения
Вологодской области»

М. ЖОНЕВА УЛ., Д. 15, Г. ВОЛОГДА, 160025

ИП: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 40 от 14.07.2021 г. в 12:11/24
ПРОБЕ ДЕНА 2024 г.